女性が輝く「いきいき わーく いわき」事業（令和８年度福島県人口減少対策加速化事業）

人手不足時代の「選ばれる企業・持続可能な組織づくり」セミナー

～誰もが働き続け、力を発揮できる職場へ～

受講料無料



いわきの企業・従業員アンケートから
見えてきた「職場の課題」を、次の一歩へ。

- 人材が採れない
- 仕事が特定の人に集中する
- 管理職をどう育てればいいか分からない
- 情報を伝えているのに、なぜか伝わらない
- 制度はあるのに、使いにくい

そんな、いわき地域の企業と働く人の声から、
これからの職場づくりに必要な
5つのテーマを選びました。

知識を学ぶだけではなく、
「では、自社ではどうする？」まで考える
実践型セミナーです。

会場：いわき市
総合保健福祉センター
（多目的ホール）

時間：13:30～15:00

開催：会場参加＋オンライン参加の
ハイブリッド開催

対象：いわき市内企業の
経営者　管理職　人事担当者
従業員　どなたでも参加OK

申込期限：各開催日の３営業日前まで

全５回受講でも
気になるテーマ１回でもOK！

第1回 人材確保・定着

令和8年 10/26 (月)

「採る」だけでは、人材不足は解決しない。
多様な人材から選ばれ、働き続けたいと思われる職場を考えます。

「選ばれ、働き続けてもらえる組織」とは
～人手不足時代の人材戦略とダイバーシティ＆インクルージョン～

第2回 属人化・業務改善

令和8年 11/25 (水)

「あの人しかできない」「休まれると困る」から脱却。
仕事を棚卸しし、チームで回せる仕組みを考えます。

「誰かが休んでも回る仕事」のつくり方
～人手不足時代の業務改善とタイムマネジメント～

第3回 管理職育成

令和8年 12/17 (木)

管理職が全部抱えるのではなく、任せ、育て、チームとして
成果を出すマネジメントを学びます。

人とチームの力を引き出す「これからのリーダーシップとマネジメント」
～管理・指示から、育成・支援・チームづくりへ～

第4回 心理的安全性

令和9年 1/21 (木)

「何でも言える仲良し職場」ではありません。
疑問や違和感、異なる意見を組織改善につなげる職場を考えます。

心理的安全性の重要性
～声が届き、対話と改善が生まれる職場づくり～

第5回 キャリア・両立支援

令和9年 2/17 (水)

制度を「つくる」から「使える」へ。
育児・介護・治療等があっても、働き続け、
成長できる職場を考えます。

「働き続ける」と「成長する」を両立できる職場へ
～ライフイベントでキャリアを途切れさせない組織づくり～

講師 高橋 理里子

ミライズ株式会社 専務取締役
ミライズコンサルティング 代表コンサルタント



元NHKキャスター。組織開発・人材育成コンサルタントとして、働き方改革、管理職育成、女性活躍、DE&I、心理的安全性等をテーマに、企業研修や伴走支援を行う。制度や個人の意識だけではなく、業務の進め方やマネジメント、組織風土から課題を捉える支援を得意とする。

国家資格2級キャリアコンサルティング技能士、（株）ワーク・ライフバランス認定上級コンサルタントほか。福島県教育委員、福島県ふくしま創生・人口戦略有識者会議委員、福島県中小企業振興審議会委員等を務める。

お申込み方法

二次元コードからお申し込みください

セミナー お申込み用 二次元コード



「職場の課題」を、次の一歩へ。

「では、自社ではどうする？」まで考える
実践型セミナー

主　催

福島県いわき地方振興局
事業HP：https://iki-iki-iwaki.jp/

受　託 事業者

ミライズ株式会社 〒960-2261 福島県福島市町庭坂字遠原三3-16
お問い合わせ：TEL 024-563-3581

女性が輝く「いきいき わーく いわき」事業
（令和８年度福島県人口減少対策加速化事業）